遵化市委编办着力打造“五气”干部队伍

为持续推动编办干部有信仰、有担当、有作为，肩负党委机构新使命，树立编办新形象，遵化市委编办借党政机构改革、事业单位改革、综合行政执法等各项体制机制改革“东风”，着力打造“五气”机构编制铁军。

1. 坚定理想信念，打造一支讲“正气”的编办干部队伍。编办干部要做政治上的明白人，把对党的绝对忠诚注入思想、融入灵魂。年初，遵化市委编办科学制定年度理论学习计划，组织集中学习、主题党课、专题培训等活动，多层次全方面地学习党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学习关于机构改革和机构编制管理等方面的重要论述，进一步筑牢思想信念根基，提高政治站位。
2. 强化责任担当，打造一支有“勇气”的编办干部队伍。通过开展“不忘初心、奉献担当”、“缅怀先烈、继承遗志”等主题实践活动，不断提升编办干部的担当意识。在党政机构改革工作中，编办干部分包单位进行点对点服务，为分包单位讲授改革政策和组织实施步骤、确定编制框架、起草“三定”规定，保证机构改革有序推进；在扶贫脱贫攻坚行动和房屋征收扫尾攻坚行动等急难险重工作中，编办干部不怕苦不怕累，放弃休息时间做工作，自掏腰包为贫困户购买慰问品，送去慰问金，帮助其解决实际困难，用编办干部的勇于担当精神圆满完成了各项工作任务。
3. 开展调查研究，打造一支会“静气”的编办干部队伍。遵化市委编办制定了调查研究工作制度，要求编办干部静下心来研究工作，撰写材料，提高工作质量。领导班子成员每季度下基层调研1次，紧紧围绕深化改革、经济社会发展、优化营商环境、优化职能配置等课题进行调研。召开专题会议进行课题研究，形成一致意见，撰写了《机构改革前期调研报告》等材料，为领导科学决策提供依据。
4. 注重清正廉洁，打造一支带“清气”的编办干部队伍。严肃党内政治生活，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、述职述廉、个人有关事项报告等制度，加强党风廉政建设，持续改作风转作风正作风。召开专题党风廉政建设和反腐败工作暨政治性警示教育会议，组织全办干部观看先进人物的电影，学习先进模范人物事迹材料，教育引导编办干部牢记宗旨、廉洁奉公。开展了纠正“四风”和作风纪律专项整治自查自纠工作，切实防止各种“四风”问题反弹回潮，推动全面从严治党在编办落地生根。
5. 开展创先争优，打造一支能“争气”的编办干部队伍。树立“有为才有位”的鲜明导向，高标准推进岗位履职，建立健全机关干部全员考核办法，强化工作责任，提升工作质量。高质量推进机构改革，稳妥有序实施事业单位分类改革；全面优化营商环境，培树遵化“审批金牌保姆”品牌，推行“五化”服务（即标准化、人性化、规范化、专业化、精准化的政务服务体系）；加大机构编制信息宣传工作力度，当好扩音器、传声筒，树好编办新形象，扩大编办影响力，用一流的信息反映一流的工作以一流的工作支撑一流的信息。